Mode d'emploi

TROPHÉES APEC DE L'ÉGALITÉ Femme-Homme

SOMMAIRE

– LES TROPHÉES,
QU'EST-CE QUE C'EST ? –

– POURQUOI PARTICIPER
AUX TROPHÉES APEC DE
L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME ? –

– COMMENT
PARTICIPER ? –

– GUIDE
DE MOTIVATION DES ÉQUIPES
& DE COMMUNICATION EXTERNE

– POUR TOUT SAVOIR :
www.tropheesegalite.apec.fr –

–LES TROPHÉES, QU'EST-CE QUE C'EST ?–

Les **Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme** ont pour objectif de faire de l'égalité professionnelle Femme-Homme une réalité dans les entreprises.

Parce que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est l'affaire de tous, et que chacun doit pouvoir y contribuer, l'Apec organise la quatrième édition des **Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme.**

Les Trophées Apec visent à **récompenser les collaborateurs qui participent dans leur entreprise, activement, au quotidien, à des actions très concrètes en faveur de l'égalité professionnelle.**

3 catégories seront reconnues :
- Les actions favorisant la **mixité des métiers**, **l'évolution de carrière** et la création de **réseaux**,
- Les actions de **communication** et de **sensibilisation** auprès des publics internes et externes,
- Les actions visant à améliorer **l'organisation du travail** et l'équilibre **vie professionnelle / vie personnelle**.

Un **Prix Coup de Coeur** sera également décerné.

–LES 9 ÉQUIPES LAURÉATES DE LA 3E ÉDITION–

Grand Trophée Apec 2014

Femer (Aquitaine) : création d'une peausserie spécialisée en cuir de poisson pour trouver des debouchés professionnels aux femmes de marins qui créent elles-mêmes leur emploi.

Catégorie grandes entreprises

- Trophées d'Or

Orange (Sud-Ouest): au cœur de l'entreprise, le «réseau 50/50» fonctionne comme un média de sensibilisation sur l'égalité professionnelle à travers de nombreux canaux.

- Trophées d'Argent

Bull (IDF) : pour son action consacrée à la féminisation des métiers de l'ingénieur par le programme « Geek is chic ! » à destination des collégiens

Catégorie PME

- Trophée d'Or

Convers (Nice) : Chaque salarié choisit sur un rythme hebdomadaire ses horaires. Deux fois par an et s'il le souhaite, il peut modifier son nombre d'heures mensuelles contractuelles.

- Trophée d'Argent

Skyconseil (Toulouse) : pour la campagne de sensibilisation autour de la «Semaine mondiale des femmes de l'air».

- Catégorie Entrepreneuriat

- Trophées d'Or

Alter Ego (Nice) : pour son dispositif : « Girls'day-Boys'day », i.e. une journée-rallye pour découvrir des métiers peu mixtes.

- Trophées d'Argent

Oxalys (Haute-Savoie) : pour son jeu **« Questions d'équilibre ! »,** outil pédagogique de sensibilisation à l'égalité entre les femmes et les hommes

- Catégorie Organismes publics, parapublics & associations

- 2 Trophées d'Or ex-aequo

Femmes & Sciences (Nice) : cette association vise à inciter les jeunes, et en particulier les filles à s'engager dans les carrières scientifiques et techniques à 75% masculines en rencontrant 4500 jeunes par an.

CEA : pour son dispositif de mentorat qui s'adresse aux femmes de la Direction des Sciences de la Matière.

Parmi les lauréats des éditions précédentes : Alcatel-Lucent, Areva, Association Le Deuxième Regard, Axones, IGO Conseil, Mondial Relay, Optimhome, Quille Construction, Réseau Financi'Elles, Réseau Mom'artre, Sanofi Pasteur, Véolia Propreté, Vermadis.

–POURQUOI PARTICIPER AUX TROPHÉES APEC DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME ? –

Parce que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est l'affaire de tous, et que chacun doit pouvoir y contribuer.

Les Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme récompensent les collaborateurs qui participent dans leur entreprise, au quotidien, à des actions très concrètes.

Participer à ces Trophées vous permettra de :

- Faire de l'égalité professionnelle Femme-Homme une réalité dans les entreprises
- Valoriser les collaborateurs
- Mobiliser en interne les équipes sur un thème fédérateur
- Partager les bonnes pratiques
- Montrer l'engagement social de l'entreprise
- Communiquer en externe sur la marque employeur…

De plus, les **Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme** bénéficieront d'une campagne de relations media (L'Express, Exclusive RH, etc.). Ils sont par ailleurs placés sous le Haut-patronage du Secrétariat d'Etat chargé des droits des femmes.

L'EXPRESS EXCLUSIVE RH

Les informations seront disponibles au fur et à mesure sur le site Internet des Trophées : www.tropheesegalite.apec.fr.

–COMMENT PARTICIPER ?–

Les actions proposées, en projet, en cours de réalisation ou déjà réalisées devront répondre à l'une des 3 problématiques suivantes :

Action favorisant la mixité des métiers, l'évolution de carrière et la création de réseaux

Décloisonnement des métiers : féminiser les métiers fortement masculins, mais aussi l'inverse.
Refonte des processus RH de recrutement et de promotion
Actions de mentorat, tutorat, etc.

Action de communication et de sensibilisation auprès des publics internes et externes

Sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs à la question de l'égalité Femme-Homme (articles dans les journaux internes, brochures, intranet, groupes de réflexion, etc.).
Sensibilisation des parties prenantes externes de l'entreprise (fournisseurs, clients, écoles, etc.)

Action visant à améliorer l'organisation du travail et l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle

Amélioration des modalités d'organisation du travail de manière à ce qu'elles ne constituent pas un facteur de discrimination.
Contribution à une meilleure conciliation entre vie professionnelle et personnelle.

Si vous avez déjà réalisé un projet de ce type, si vous êtes en cours de réflexion sur le sujet ou si vous souhaitez amorcer cette réflexion, constituez votre équipe et participez !

–CALENDRIER DE PARTICIPATION–

4 mars 2015
Lancement de l'appel à projets

30 juin 2015
Clôture des candidatures

Septembre 2015
Délibération du jury

Novembre 2015
Remise des prix

Vous trouverez toutes les informations nécessaires à votre participation aux **Trophées Apec de l'Égalité Femme-Homme** à l'intérieur de ce kit et sur le site Internet des Trophées www.tropheesegalite.apec.fr.

Votre entreprise doit se préinscrire sur le site Internet des Trophées Apec pour recevoir ou pour télécharger le dossier de candidature.

Le dossier de candidature, dûment complété, devra être renvoyé au plus tard le **16 juin 2015** au secrétariat des Trophées Apec tenu par NICOMAK, soit par courrier au 11, rue de Boulainvilliers 75016 Paris (le cachet de la poste faisant foi), soit par e-mail à l'adresse debeauchesne@nicomak.eu. (la date et l'heure s'affichant sur l'ordinateur destinataire de l'email d'envoi du dossier de candidature faisant foi).

–QUI PEUT PARTICIPER ?–

- toute organisation française sur le territoire métropolitain ou en DOM-TOM titulaire d'un numéro SIRET attribué par l'INSEE (numéro à 9 + 5 chiffres)
- tout type d'entreprise (secteur privé, public, parapublic et associatif).

Attention, la participation est limitée à une candidature par établissement ! Voyez avec les services RH ou la direction de votre entreprise comment faire sélectionner votre projet.

FOCUS

–POUR TOUT SAVOIR ET SUIVRE L'ACTUALITÉ DES TROPHÉES APEC DE L'ÉGALITÉ FEMME-HOMME : www.tropheesegalite.apec.fr–

Vous avez envie de participer ?
Vos idées ou projets sont affûtés ?

Alors rendez-vous sur le site Internet des Trophées Apec www.tropheesegalite.apec.fr, vous y trouverez toutes les informations nécessaires pour participer :
- le Mode d'emploi,
- l'inscription préalable en ligne,
- le dossier de candidature à télécharger,
- le règlement du concours,
- l'espace information où vous pourrez poser vos éventuelles questions.

–GUIDE

DE MOTIVATION DES ÉQUIPES

& DE COMMUNICATION EXTERNE

Pour vous aider à motiver vos équipes :

- Utiliser votre **intranet/journal interne** pour diffuser l'info (cf example d'article),
- Envoyer un **courriel** à vos collaborateurs,
- faire une **campagne d'affichage** du poster de l'appel à projet,
- **mobiliser vos manageurs** pour qu'ils jouent un rôle d'animateurs,
- **présenter oralement** le projet lors de réunion d'équipes (faire émerger des idées, constituer des équipes, etc.).

Pour départager plusieurs équipes

- **Organiser une présentation** (en 10 diapositives maximum) du projet de chaque équipe en suivant le plan demandé dans le dossier de candidature,
- **animer un débat** pour permettre à chacun de s'exprimer,
- mettre en place **un vote des collaborateurs** pour sélectionner le meilleur projet (via internet, bulletin secret, décision en codir, etc.),
- **communiquer sur l'équipe « championne »** de l'entreprise.

Pour valoriser votre participation à l'extérieur

- Envoyer un **communiqué à la presse** régionale, nationale, professionnelle et sectorielle (cf modèle)
- **afficher** votre participation dans votre entreprise,
- **communiquer sur la home-page** de votre site Internet.
- poster régulièrement sur les **réseaux sociaux** Twitter (cf idées de posts), Facebook, Viadeo, Linkedin

MODELE

–Proposition de texte d'article

POUR VOTRE JOURNAL INTERNE OU SUR VOTRE INTRANET–

TROPHÉES APEC DE L'ÉGALITÉ Femme-Homme

Trophées Apec de l'Egalité Femme-Homme : mobilisons-nous !

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes nous concerne tous.

Afin d'y contribuer et ainsi valoriser vos initiatives concrètes dans ce domaine, participons aux Trophées Apec de l'Egalité Femme-Homme en proposant une action, en projet ou déjà en place dans notre entreprise.

Trois Trophées seront attribués, par type d'actions :

- Action favorisant la mixité des métiers, l'évolution de carrière et la création de réseaux,
- Action de communication et de sensibilisation auprès des publics internes et externes,
- Action visant à améliorer l'organisation du travail et l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Un prix coup de cœur et un prix du public seront également attribués !

Vous avez des idées ? Vous souhaitez les voir mise en œuvre dans l'entreprise ? Faites-vous connaître (auprès de ……..) et participez !

Plus d'informations sur le site www.tropheesegalite.apec.fr

MODELE

–IDEES DE TWEETS

ET DE MESSAGES POUR LE MUR FACEBOOK DES COLLABORATEURS PARTICIPANTS OU DE L'ENTREPRISE –

Pour vos tweets, merci de toujours ajouter **#egalite #TropheesApec** et de citer taguer l'Apec « @Apecfr »

Au moment de Annonce (exemples) :

- Trophées Apec de l'Egalité Femme-Homme, je participe ! www.tropheesegalite.apec.fr #egalite #TropheesApec @Apecfr
- Pour faire avancer l'égalité Femme-Homme au travail, je participe aux Trophées Apec www.tropheesegalite.apec.fr #egalite #TropheesApec @Apecfr

Une fois le dossier de candidature envoyé :

- Trophées Apec de l'Egalité Femme-Homme : candidature envoyée, nous sommes fiers de notre projet ! #egalite #TropheesApec @Apecfr

Promotion de l'égalité Femme-Homme dans l'entreprise :

- Exemples de réalisations #egalite #TropheesApec @Apecfr

TROPHÉES APEC DE L'ÉGALITÉ Femme-Homme

Logo de votre entreprise

MODELE

– Communiqué de presse –

(Ville, date)

(Nom de l'entreprise – et le cas échéant nom de l'établissement) **participe aux 4es Trophées Apec de l'égalité Femme-Homme.**

Les Trophées Apec visent à récompenser les collaborateurs, qui participent activement, au quotidien, à des actions très concrètes dans leur entreprise en faveur de l'égalité professionnelle.

C'est pour cela que les salariés de *(nom de la société)* ont souhaité participer à la 3ème édition de ces Trophées car il est pour eux l'occasion *(au choix - à personnaliser)*

- d'exposer la réflexion déjà menée au sein de l'entreprise depuis (année). En effet, *(donner des exemples concrets)*
- d'amorcer une réflexion sur le sujet de l'égalité Femme-Homme au regard de *(réalités de l'entreprise)*, complémentaire à la politique RH qui a déjà été mise en place *(exemples)*.

(X) équipes se sont ainsi constituées en groupe de réflexion et de travail. Le projet le plus représentatif a été choisi par l'ensemble des salariés à l'issue d'une réunion débat.

«Citation d'un participant illustrant la réflexion menée en mentionnant par exemple la catégorie dans laquelle s'inscrira leur projet»
«En complément, citation éventuelle du DRH ou du chef d'entreprise, sur l'opportunité de participer à ces Trophées».

Votre entreprise
Paragraphe de présentation succincte de votre entreprise : métier(s), principaux clients, chiffre d'affaires 2013 ou à défaut 2012, nombre de salariés…

A propos de l'Apec : *Acteur du marché de l'emploi des cadres, l'Apec accompagne et conseille les cadres tout au long de leur parcours professionnel pour anticiper et préparer leur évolution, ainsi que les jeunes issus de l'enseignement supérieur pour préparer la recherche de leur 1er emploi. Elle propose aux entreprises des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion des compétences internes. Aujourd'hui plus de 32 000 entreprises et 800 000 cadres et jeunes utilisent les services de l'Apec via apec.fr ou dans ses 47 centres implantés dans toute la France. Avec plus de 900 collaborateurs, dont plus de 500 consultants, l'Apec apporte des conseils personnalisés et des solutions sur-mesure aux cadres et aux entreprises. Retrouvez toutes les informations de l'Apec sur le site Apec.fr, rubrique « Espace Presse ».*

<u>Pour toute information complémentaire</u> :
Votre Entreprise
Prénom/Nom – téléphone(s) – adresse email de la personne en charge des relations presse de l'entreprise ou à défaut de la personne habilitée à répondre aux journalistes

Pour l'Apec
Carine Nagot– Paulina Ciucka - Tél : 01 40 52 20 29